

Тест: Проверка персонала

Респондент: - - - - -

Заказчик: - - - - -

Пройден: 20/03/2019 12:56:04

Регион: - - - - -

Назначен: 19/03/2019 10:46:25

Цель исследования - определение отношения респондента к темам «Неблаговидные деяния», «Отношение к работе».

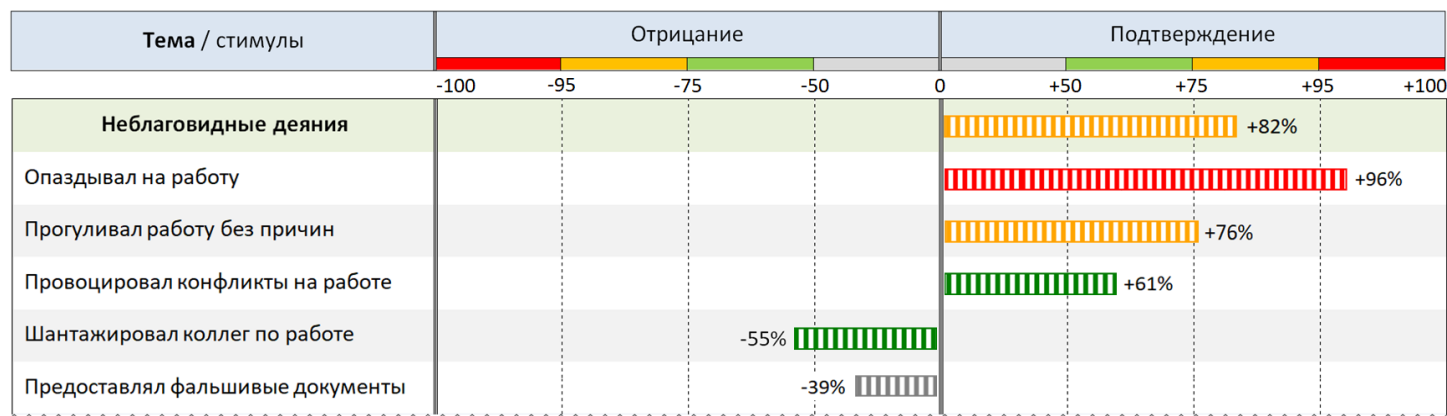
В ходе исследования:

1. До начала тестирования респонденту был предъявлен перечень всех стимулов теста, на которые он письменно высказал своё мнение.
2. Перед началом тестирования респондент пребывал в состоянии спокойствия, охотно отвечал на вопросы исследования, не пытался манипулировать оценочными категориями и фактами, которые подлежали исследованию.
3. По окончании тестирования состояние и поведение респондента не изменилось.

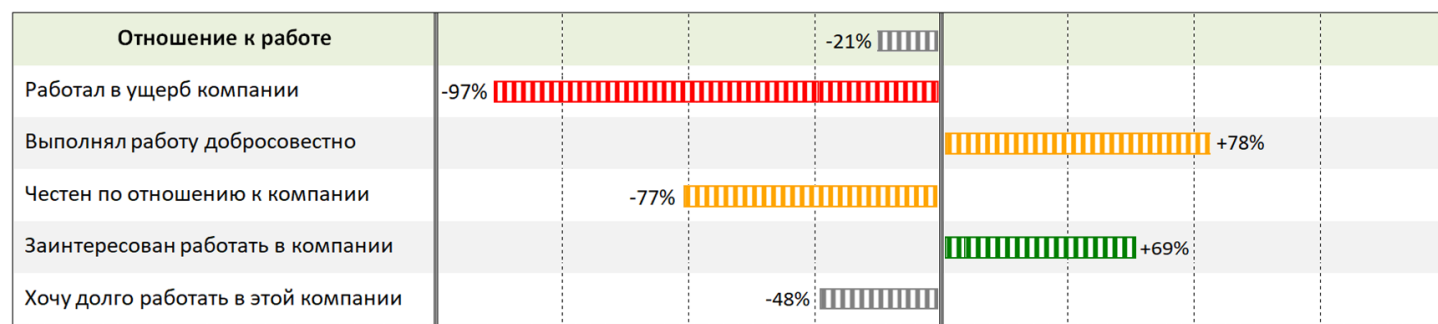
Выводы

По результатам проведенного исследования, на основании автоматического и экспертного анализа полученных микромоторных реакций на 3-кратно предъявленные стимулы, можно сделать следующие выводы:

1. В ходе проведения исследования у респондента был высокий уровень стрессоустойчивости, адекватное психоэмоциональное состояние, высокий уровень концентрации внимания.
2. Погрешность результата исследования – 15%.
3. Отношение респондента к темам и стимулам:



Респондент **подтверждает**, что опаздывал на работу, прогуливал работу без причин, провоцировал конфликты на работе.
 Респондент **отрицает**, что шантажировал коллег по работе.
 Респондент **сомневается**, что предоставлял фальшивые документы.



Респондент **подтверждает**, что выполнял работу добросовестно, заинтересован работать в компании.
 Респондент **отрицает**, что работал в ущерб компании, честен по отношению к компании.
 Респондент **сомневается**, что хочет долго работать в этой компании.